

## **Protokoll förhandling 11 § MBL avseende verksamhetsplan 2026**

**Närvarande:***För arbetsgivaren*

Gunilla Davidsson

Åsa Rönndahl

Åsa Strand

Anna Moore

Katarina Odén Ryhede

Eija Pohjanen

Mats Larsson

*För de fackliga organisationerna*

Henrik Rydell Vision

Farah Waly Sveriges Lärare

Maria Hagman Kommunal

Birgitta Naess SSR

Jeanette Andersson Sveriges Skolledare

**Tidpunkt:**

Onsdag den 3 december kl 13:00

**Plats:**

Kaplansbacken 10, Villa Villekulla

**Dagordning:**

1. Mötet öppnas
2. Godkännande av dagordning. Dagordningen godkänns.
3. Datum för justering Skickar protokollet fredag 5/12 med justering senast tisdag 19/12.  
Arbetsgivaren - förslag på upplägg då vi fortfarande diskuterar vissa formuleringar med roteln. Vi kan se på ärendet i stort idag och gå igenom frågeställningar och besvara era yrkanden. Föreslår att vi ses igen längre fram när vi kommit längre i våra uppdragsplaneringar för en genomgång och för att kunna besvara era frågor ytterligare.  
Förslag att vi ses den 16/2 Kl. 12-16 i Villa Villekulla, Kaplansbacken.

Fungerar det för samtliga? Ja.

Genomgång av VP.

Kommunal – sida 6. Vill gärna veta mer hur ni jobbar med de olika delarna men vi tar det längre fram vid genomgång av uppdragsplanerna.

SvL – sid 6. Angående pilotprojekt socionomer i förskolan.

Önskar mer info om det när vi ses för genomgång av uppdragsplanerna. Hur långt ni har kommit och hur det utvecklar sig. Kan vi få ta del av redovisningen eftersom projektet avslutades, hur gick det, vad kom man fram till.

SvL - hur gör vi eftersom vi redan har skickat in våra frågor som är kopplade till VP, kan vi ställa frågor om projekt?

Arbetsgivaren - det har inte med VP text att göra.

Förtydliganden och genomgång av uppdragsplaner kan vi ta sen? Ja det kan vi ta sen.

SvL – sid 8. Fråga om öppettider i förskolor. Gäller det bara för de med ob-omsorg eller finns tanke generellt för förskolan i staden?

Arbetsgivaren – nej det är egentligen tanke som föddes när vi kartade ob-omsorgen. Där såg vi att det var fler som beviljades. Om förskolan hade öppet längre så finns inte behovet av ob-omsorg på samma sätt om några förskolor öppet längre eller tidigare på dagen.

SvL - ställer ändå frågan om det finns möjlighet att vi kan lämna in synpunkter som arbetsgivaren behöver bevaka, det är svårt med schemat redan idag. Vore bra om vi kan vara med och få uppdatering hur arbetet kommer att gå i FVG.

Arbetsgivaren - ja vi återkommer och berättar mer om hur vi ska ta oss an uppdraget.

Kommunal instämmer och är också intresserade av att höra mer.

Kommunal - fråga kring Hbtqi utbildningar. Kan inte se det i VP?

Arbetsgivaren – det står i VP sida 16. Vi har ett generellt uppdrag kring detta som riktar sig mot stadsdel och har en egen aktivitet. Alla nämnder har det uppdraget.

SvL – sida 10. Fråga angående stadsövergripande styrdokument. Finns det en plan för att ta fram ytterligare styrdokument utöver de som redan finns idag?

Arbetsgivaren – det är en del av vårt reglemente att hantera och ta fram riktlinjer och tillsyn. Program som vi tar fram grundar sig i uppdrag från KF. Nu ligger mycket fokus på att slutföra och implementera program.

SvL - sid 10. Fråga angående modersmålsstöd inklusive minoriteter. Kan ni berätta mer om det och vilket stöd som stadsdelarna har fått i det?

Arbetsgivaren - stadsövergripande nätverk träffas regelbundenhet och tar fram stödmaterial som alla kan ta del av. Gäller även de som inte har en specifik inriktning. Vad gäller modersmålsstöd finns mer information på intranätet.

SSR - sid 11. Fråga angående pilotprojekt med socionomer i förskolan. Vad händer sen, ska det implementeras? Resultatet med metod och förhållningsätt blir ett erbjudande. Det kommer

inte vara styrande. Pågående projekt vi har en förväntan om ett positivt resultat och då kan vi skala upp,

SSR - finns det ett intresse av att ta emot?

Arbetsgivaren - ja det pågår samarbete med socialtjänsten i olika grad. Behoven ser olika ut, hos

vissa är det mättat medan på andra håll kan det finnas en nytta i att pröva sig fram. Vi följer Skarpnäck där man har många års erfarenhet av samverkan med socialtjänst förskolan.

SvL - sid 14. KF mål 2.2 vilka förskolegårdar gäller det?

Hur har urvalet gått till?

Arbetsgivaren – Det är ett samverkansprojekt med SISAB som har en prioriteringslista och utifrån den har vi lämnat förslag till stadsdelsförvaltningarna.

SvL – vill veta vilka?

Kommunal - instämmer och vill veta vilka det är.

Arbetsgivaren - återkommer till nästa FVG.

SvL - sid 15. Ett medskick i VP angående 2.4 stockholmarnas hälsa, ren luft. Bra att det är med. Känner till miljöprogrammet vill skicka med att det finns flera förskolor där man klagar på luften och ventilationen inomhus, det bör man se över. Flera förskolor som har utmaningar med ventilationen. Ett medskick till förvaltningen att bevaka dessa frågor.

Kommunal – instämmer i det.

Arbetsgivaren – det är ett lokalt arbete som sker på varje stadsdelsförvaltning i samarbete med miljöförvaltningen. Arbetet med OVK sker löpande.

SvL - nämnden leder även uppföljningen för förbättrad arbetssituationen förskollärare och barnskötare. Kan vi få veta vad nämnden arbetar med och hur ni tänker i den frågan?

Arbetsgivaren – vi har en lagd riktning men behöver göra vägval i det arbetet. Kan vi återkomma med en dragning om det till nästa FVG, då kan vi presentera vägval och ta in synpunkter?

SvL – ja.

SvL sid 16. Fråga angående att ni inleder arbetet med framtagande av rutiner arbetsskor. Vi är några som är med i referensgruppen i staden. Antar att ni ska ta fram tillämpningsanvisning och att vi kan få information om det längre fram. Finns möjlighet att vara med och ha dialog och lämna synpunkter?

Arbetsgivaren – vi har inte påbörjat uppdraget ännu men vi kommer att se på äldreförvaltningen och ta inspiration lärdomar av det i vårt uppdrag. Vi kommer komma fram till hur det ska genomföras och hålla er informerade.

SvL – det har lyfts i referensgruppen som har skickat frågor till förvaltningen därav bra om vi kan få vara med i den mån det är möjligt.

Kommunal – denna fråga ligger i våra yrkande också. Spännande med köhandläggningen men känner en oro och ser gärna planen för det och vi vill vara delaktiga i den processen.

Arbetsgivaren – det är ett uppdrag som vi har inför nästa år. Vi ska flytta 2027 så det sker inget fysiskt förens då. Däremot sker

kartläggning och vi ser på utredningar som har gjorts avseende centraliserad köhantering och de alla pekar på att det är positivt. Vi utreder och har dialog i facklig samverkan.

Sveriges Skolledare - ser positiv på att centralisera. En liten farhåga dock över vilken kontroll man kommer att kunna ha på detta och ser en risk i att man tappat det lokala perspektivet. Ser att det blir viktigt att samarbeta med rektorerna.

Arbetsgivaren - instämmer att det lokala perspektivet viktig och ska inte tappas.

SvL – sid 16. Samverkan med arbetsmarknadsförvaltningen erbjuds språkutvecklande arbetsplats, vad innebär det och vad innebär projektet?

Arbetsgivaren - Skolverket har erbjudit fortbildning i yrkessvenska som många har nyttjat. Då erbjudandet från Skolverket skulle upphöra fick föf i uppdrag att ta fram en utbildning som skulle ta vid där Skolverket upphörde. Erbjudandet från Skolverket fortsatte dock och föf:s uppdrag blev i stället ett kompletterande uppdrag till detta. Resultatet har blivit två utbildningar. En riktad utbildning med yrkessvenska för måltidspersonal. Samt en riktad utbildning, språkutvecklande arbetsplats, som syftar till att stötta medarbetare som redan gått Skolverkets utbildning där en språkutvecklande arbetsplats ska vara ett stöd. Exempelvis vad som kan vara viktigt att tänka på när det finns kollegor i behov av att utveckla sitt språk och hur en som kollega kan förhålla sig till det.

SvL- sid 16. Nämnden stödjer stadsdelsnämndernas arbete med omställning till fast anställda vikarier samt implementeringen av ramverk för pedagogisk utvecklingstid. Mycket bra, hur går det till. Kan vi få information om detta.

Kommunal - sid 19. Önskar mer info om ramverk pedagogisk utvecklingstid och kompetensförsörjning med fokus ökad omställning?

Arbetsgivaren - vi har en situation med grund i demografin med minskande barngrupper och därmed minskat behov i vissa verksamheter och ett ökat behov i andra verksamheter. Det handlar om en översyn av omställningsmöjligheter. Ett nationellt dilemma. Vi behöver bidra utifrån vårt perspektiv i det här arbetet.

SvL – vill gärna ha mer information om handlingsplan för förbättrad arbetssituation.

SvL- Nämnden ger stadsdelsnämnderna stöd i arbetet med omställning till fast anställda vikarier. Intressant, kan vi få mer information om detta.

Arbetsgivaren - vi återkommer i det längre fram enl. tidigare överenskommelse.

SSR – rådigheten blir komplicerad för förvaltningen i omställning. Blir stort och komplicerat. Får ni extra resurser för att omhänderta uppdraget och har ni tankar på hur ni ska ta er an det och vad det betyder för er?

Arbetsgivaren – det finns en anledning att huvudansvaret i uppdraget ligger på kommunstyrelsen och vi avvaktar kommunstyrelsen detta. Vi har inte driften, vi kan bidra med hur det

kan hanteras men uppdraget träffar stadsdelsförvaltningarna och utbildningsförvaltningen mer. Vi återkommer med mer info.

SvL – sid 19. Önskar mer info om hur ni ska arbeta med strategisk bemanningsplanering?

Arbetsgivaren – det finns ingen färdig plan för hur vi ska angripa detta. Vi återkommer med mer information när vi har vårt tillfälle för genomgång av uppdragsplaneringar.

Kommunal – sid 19. Fråga angående organisering för hållbart arbetsliv. Avser det förskoleförvaltningen eller stöd till stadsdel?

Arbetsgivaren - den avser förskoleförvaltningen och är en redovisning som alla ska göra och handlar om hur vi arbetar vidare med chefsstrukturen internt på förvaltningen.

Kommunal – angående personaltäthet och hur ni som förvaltning kan stötta upp stadsdelarna att komma ned till 4,7.

Är nyfiken på detta och det blir spännande att följa.

SvL - är lika intresserade som Kommunal i frågan.

Arbetsgivaren - det är ett svårt och komplext uppdrag. Vi återkommer med mer information.

SSR - sid 20. AMI står att årsmål är 82 och på nästa sida att det ska förbättras. Det korrelerar inte med texten?

Arbetsgivaren – vi har inte nått årsmålet tidigare då vi ligger på 74.

Vi hoppas på 82. Kan inte sätta ett lägre än KF:s mål på 82.

SvL - sida 21. Önskar uppdateringar under året och mer info om följande punkter. Beskrivning av ansvar programmet för kompetensförsörjning. Strategisk bemanningsplanering.

Handlingsplan förbättrad arbetssituation. Implementering PUT-ramverket. Slutprojekt språkutvecklande arbetsplats.

AG vi går igenom våra uppdragsplaneringar enligt ök. och resonerar vidare om det finns behov av ytterligare avstämmningar. Ärendena kommer oavsett att tas upp i FVG.

SvL - vi saknar information under året, hur långt ni har kommit och avslut. Ett önskemål från SVL.

SvL – fråga om utbildningar för rektorer och förskollärare vilka utbildningar?

Arbetsgivaren – Som medarbetare finns möjlighet till kontinuerlig erbjuden fortbildning som möjligheten att på arbetstid vidareutbilda sig till förskollärare, så kallad erfarenhetsbaserad utbildning. För förskollärare finns även möjlighet att läsa ett masterprogram. För utbildad medarbetare finns möjlighet att via Midsommarkransen gå grundutbildning till barnskötare. För barnskötare finns möjlighet att gå en fördjupningskurs i språkutvecklande arbetssätt. reguljära utbildningar som exempelvis midsommarkransen. För samtliga utbildningar erbjuds vikarieersättning.

För rektorer har vi Rektorsdagen samt Förskolesummit och samverkansdagar med socialtjänst.

Kommunal – är nyfiken på arbetsplatsförlagt lärande för barnskötare?

Arbetsgivaren –Föf har ett uppdrag att samordna det arbetsplatsförlagda lärandet för barnskötare

Barnskötarutbildningen finns flera utbildningsanordnare som vi behöver hantera, just nu har vi en enkät ute till stadsdelsförvaltningarna. Gäller framför allt om hur många studenter man har och utbildningsanordnare. Ett första steg så får se hur vi bäst organiserar det.

Kommunal – är nyfiken enhetlig yrkestitulatur, barnskötarutbildningen, och programråd.

Arbetsgivaren – vi återkommer till det längre fram enligt ök.

SvL - sida 23. Gäller beskrivningen förskoleförvaltningen eller stadsdel eller både och?

Arbetsgivaren – det gäller i första hand lokala arbetet på förvaltningen med informationssäkerhet och våra lokala system.

Sveriges Skolledare – inspel, har noterat ute på förskolor att det finns behov av ett högre säkerhetsstänk i vilka som befinner sig på förskolan. Finns en naivitet i detta. När läser detta i VP så ser jag att det finns ett behov av en högre medvetenhet kring detta och att man legitimerar sig.

Arbetsgivaren - vi utvecklar och arbetar på att själva införskaffa legitimation som vi kan visa när vi går ut på tillsyn. Vi kommer även att ta legitimation på de vi besöker. Det kan vara en indikator om man inte kan legitimera sig i de fristående verksamheterna. Vi har också en ny lagstiftning som ställer högre krav på rektorerna att ha kontroll över vilka som har tillträde.

SSR – vi har på stadsarkivet legitimation som man bär på sig synligt. Det kanske kan vara en idé.

SSR - sid 27. Önskar mer info om ekonomi, särskilda satsningar annat som sticker ut?

Arbetsgivaren - Uppställning för budget och prognos presenteras enligt en annan uppställning 2026. Syftet med detta är att tydliggöra hur vi nyttjar och fördelar tilldelade ekonomiska medel. Större del av förvaltningens kostnader är fortsatt personalkostnader. För att kunna genomföra våra uppdrag krävs personalresurser. Inom posten för kompetensutveckling finns flera delar, t.ex. är vikarieersättning en stor del men även förskolesummit är en del av detta. För uppdraget med arbetsskor har förvaltningen tilldelats medel som är riktat till de fristående anordnarna. Däremot har inga medel avsatts för själva omhändertagandet av uppdraget eller handläggning av detta. Stadsdelarna har tilldelats ekonomiska medel för ersättning av arbetsskor inom kommunal verksamhet.

Kommunal – ska inte posten för ob-tid ligga på stadsdel?

Arbetsgivaren – vi tog upp det i utredningen och den har landat i vår budget som ersätter stadsdelarna. Vår del är intakt, det är bara utföraren som flyttar till två stadsdelar (Kungsholmen och Södermalm). Vi handlägger ansökningar från vårdnadshavare och har kontakt med utförarna som har driften.

Kommunal – viktigt fråga för oss och önskar mer information om detta. Bra att få veta vad förskoleförvaltningen gör och vad det innebär.

Arbetsgivaren - vi tar emot ansökningar och betalar ut pengar, utförandet och drift ligger enbart på stadsdel.

Kommunal – finns statistik på hur många?

Arbetsgivaren - ja det finns i nämndärendet som beskriver detta. Sen har vi reviderat riktlinjerna för ansökan om plats. I det ingår att mer systematisk följa upp nyttjandegraden av beviljade ansökningar. I och med de nya riktlinjerna som ska tas i KF så innebär det en skärpning av omsorgen i hemmet kopplat till arbetsmiljöperspektivet och barnsäkerhetsperspektivet.

Kommunal – kommer ni att presentera uppföljande kartläggningar hur det nyttjas?

Arbetsgivaren - ja de nya riktlinjerna kommer att följa upp det.

Kommunal – finns inga tilldelade pengar för arbetsskor?

Arbetsgivaren - posten avser personalsatsningen som finns med i budget till de fristående anaordnarena. Det är inte medel för att vi ska omhänderta uppdraget.

SvL - Sida 29. Angående insatser inom barnhälsa. Vilka insatser kommer att göras i förskolan?

Arbetsgivaren - fortsatt samverkansdagar med socialtjänsten. Både på avdelningschefsnivå och strategisk nivå och med berörda nyckelpersoner. Fortsatt implementering av stödmaterialet för orosanmälan. Fortsatt arbete socionomer i förskolan. BRIS.

Svåra samtal med barn. Det finns en rad olika delar, både breda och riktade insatser. Nu pågående har vi samverkansprojekt med SU i skärholmen om närvaro i förskolan som är ett arbete med tidiga insatser. Detta är i huvudsak samlat under inriktningsmål 1.

## **Sveriges Lärare**

Yrkanden på verksamhetsplanen 2026 för Förskoleförvaltningen

I dag är förskoleförvaltningen möjlighet att styra och utveckla förskolornas verksamhet begränsad, eftersom förvaltningen inte har fullt mandat eller rådighet över driften. Detta skapar variationer i kvalitet och arbetssätt mellan olika förskolor och öppna förskolor, vilket i längden motverkar målet om likvärdighet. För att kunna erbjuda alla barn samma höga kvalitet behöver stadens förskolor och öppna förskolor samlas under en gemensam huvudstruktur. Genom att lägga dessa verksamheter under Förskoleförvaltningens paraply får förvaltningen den helhetssyn och handlingskraft som krävs för att skapa en mer sammanhållen och rättvis förskoleverksamhet. Med ett samlat ansvar kan styrning, kvalitetssäkring och

resursfördelning bli mer enhetliga, vilket i sin tur stärker både verksamheten, barnens möjligheter och medarbetarnas förutsättningar. Därför yrkar Sveriges Lärare:

1. Att Initiera en utredning som ska analysera och bedöma förutsättningarna för att lägga driften av den öppna förskolan direkt under förskoleförvaltningen.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplanering.

2. Att Initiera en utredning som ska analysera och bedöma förutsättningarna för att driften av stadens förskolor ska förläggas direkt under förskoleförvaltningen.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplanering.

3. Att förskoleförvaltningen verkar för att säkerställa likvärdigheten i stadens förskolor med hänsyn till lärartäthet, barngruppsstorlekar samt att undervisningsanknutet arbete ska dimensioneras i förhållande till undervisningen.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplanering.

4. Att förskoleförvaltningen säkerställer sina medarbetares arbetsmiljö utifrån Arbetsmiljöverkets riktlinjer.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet bifalles. Förskolenämndens arbetsmiljöarbete utgår ifrån gällande arbetsmiljölagstiftning och stadens arbetsmiljöpolicy.

Kommunal - ställer sig bakom.

Vision - ställer sig bakom

### **Kommunal**

Kommunal anser att budgeten i sin helhet ser bra ut. Inom förskola och skola ska barn med särskilda behov få det stöd de ha rätt till vilket känns som en självklarhet dock har det stödet många gånger tillsats av ”vem som helst” och gärna utnyttjats som vikarie när behovet behövts på andra avdelningar. Därför är vi extra glada över att läsa att ”Stadsdelarna ska implementera stadsgemensamma bedömningsgrunder för barn i behov av särskilt stöd. Hög kompetens gällande barn i behov av särskilt stöd ska säkerställas vid utredningar. Här tänker vi att det är minst lika viktigt att de som faktiskt arbetar med dessa barn är medarbetare med extra kompetens.

1. Kommunal yrkar på att förskoleförvaltningen har ett uppföljande uppdrag kring detta.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Ett inledande arbete påbörjat.



2. Kommunal yrkar likväl att man hjälper stadsdelarna att ta fram enhetliga utbildningar kring olika NPF diagnoser. Arbetsgivarens svar. Bifalles delvis. Förskolenämnden tillhandahåller olika typer av utbildningar till förskolans medarbetare i stadsdelsnämnderna inom en rad olika sakområden där NPF diagnoser är ett exempel. SvL - ställer sig bakom denna.

Klimatmål är väldigt bra att ha och kommunal upplever att vi alla ska se till att bidra med det vi kan för att säkerställa att vi är så klimatsmarta som vi kan. Det som oroar oss är att det kan bli en extra belastning för våra medarbetare där ute som alla ska hitta rätt i denna djungel. Miljöprogrammet är en del i detta, men hur man faktiskt gör detta samtidigt som man håller sin budget är inte alltid lätt.

3. Kommunal yrkar på att förskoleförvaltningen ska stötta förvaltningarna i att hålla sina klimatmål med 70% ekologiskt och närodlat genom att erbjuda en utbildning för de som arbetar inom köken för att de ska veta vad som är klimatsmarta köp, kontra att barnen ska få i sig näringsrik och varierande mat. Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med verksamhetsplan. Förskolenämnden stöttar stadsdelsnämnderna inom olika en rad olika sakområden bland annat för att stadens ska nå sina klimatmål.

4. Kommunal yrkar på att när man implementerar miljöprogrammet att man också tar hänsyn till samordnade transporter. Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då det inte är föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplan.

6. Yrkandet tas bort då det finns som en aktivitet i budget.

7. Kommunal yrkar på att förvaltningen ska kartlägga barngruppernas storlekar kontra personaltäthet för att kunna nå målet med 4,7 barn/ pedagog. Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Indikatorerna och nyckeltalen följs och finns med i förskolerapporten.

Det står även i förvaltningens budget att ni ska stötta stadsdelarna i deras arbete med att säkerställa trygga bemanningsteam. Detta välkomnar så klart kommunal och anser att detta arbete måste börja med tydliga riktlinjer från förvaltningen för att få en enhetlig hantering i staden av för att tillvarata medarbetarnas arbetsmiljö.

8. Kommunal yrkar på att förvaltningen tar fram riktlinjer till stadsdelarna för att säkerställa en enhetlig hantering av medarbetarna.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Förslaget är inte föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplan. Arbetsmiljöansvar och arbetsmiljöarbetet är fördelat till respektive stadsdelsnämnd.

9. Yrkandet tas bort då det besvarats tidigare samt att vi ökar att det följs upp i samverkan.

## **SSR**

1. Tre fjärdedelar av Stockholms stads drygt 45 000 medarbetare är kvinnor. Akademikerförbundet SSR ser det som en självklarhet att kvinnor ska behandlas jämställt på arbetsplatsen avseende hälsa. Jämställdhetsfrågor på arbetsplatserna anser vi ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet som stadens chefer regelbundet ska arbeta med tillsammans med skyddsombuden. Det noteras att det i budget 2026 tillskjuts medel för att utrusta stadens idrottsanläggningar med mensskydd. Att erbjuda menstryggade arbetsplatser ser förbundet som en given utveckling i att vara en inkluderande och attraktiv arbetsplats. Att erbjuda mensskydd signalerar både en omsorg om personalen samt tjänar till att avstyra oförutsägbara situationer som kan bli stora hinder in arbetsdagen både utifrån produktivitet, hälsa och trivsel. Akademikerförbundet SSR yrkar att förvaltningen vid personaltoaletterna tillhandahåller mensskydd för sina anställda. Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplanering.

Kommunal – ställer sig bakom

2. Stockholms stad strävar efter att vara ett föredöme bland offentliga arbetsgivare. Vidare har staden som största kommun och huvudstad ett särskilt samhällsansvar. För en väl fungerande sjukvård, och för alla invånares säkerhet, är det nödvändigt med många blodgivare så att sjukvården får ett stabilt lager av blod. En bred blodgivarbas är en förutsättning för att kunna möta samhällets nya krav på beredskap. Vid en kris kan behovet av blod öka snabbt och då behöver många blodgivare kunna kallas in. Staden bör underlätta för anställda att ge blod. Förvaltningen ger medarbetarna möjlighet att ge blod på arbetstid.

Arbetsgivarens svar: Yrkandet avslås. I den arbetsrättsliga lagstiftningen och i det centrala kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB) som är tecknat mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och samtliga kollektivavtalsbärande fackliga organisationer regleras i vilka fall och under vilka förutsättningar anställda ges möjlighet till ledighet med bibehållen ersättning. Ledighet för blodgivning omfattas inte av lag eller kollektivavtal. Att anställda skulle ge blod på betald arbetstid skulle innebära ett bortfall av personella resurser i verksamheten vilket innebär en kostnad för verksamheten. Det skulle medföra svårigheter för cheferna i verksamheterna att planera och säkerställa att arbetet utförs i enlighet med såväl

nödvändig som önskad bemanning. Att införa möjlighet att ge blod på arbetstid med bibehållen lön skulle även vara kostsamt avseende administrativa resurser för att säkerställa en korrekt hantering och kontroll.

SSR - oeniga i detta.

### **Sveriges Skolledare**

Vi är mycket positiva till att man i stadens budget 2026 tar upp att skolledares och lärares administrativa börda ska minska.

1. Sveriges Skolledare yrkar att Förskolenämnden uppdrar Förskoleförvaltningen att konkretisera vilka åtgärder man föreslår att stadsdelarna bör gå vidare med för att minska skolledares och lärares administrativa börda.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Ärendet hänvisas till stadsdelsnämnderna som har rådighet och kännedom om de lokala förutsättningarna för skolledare och lärare.

SvL - ställer sig bakom

2. Sveriges Skolledare yrkar att Stockholms stad uppdrar Utbildningsförvaltningen, Förskolenämnden och Arbetsmarknadsförvaltningen att ta fram gemensamma riktlinjer för Professionsprogrammet i syfte att staden ger likvärdiga förutsättningar för deltagande.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med förslag till verksamhetsplanering. Nämnden ska vidare samordna stadsövergripande frågor och konsekvenser som följer av nya lagar och andra nationella styrdokument, till dess att de är väletablerade i organisationen. Pågående diskussion med skolchefer om samordning och likvärdig hantering.

SvL - ställer sig bakom

3. Sveriges Skolledare yrkar att arbetet med att tillämpa chefstrukturens riktlinjer kring antal medarbetare per chef fortskrider och att finansiering av detta läggs utanför förskolornas budget.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Förskolenämnden tillämpar riktlinjerna för stadens chefsstruktur. Frågan avseende finansiering hänvisas till stadsdelsnämnderna.

Kommunal – ställer sig bakom

4. Sveriges Skolledare yrkar att förskolorna kompenseras för den ökade kostnaden det innebär att ha en lägsta inköpsnivå på 70% ekologiska livsmedel. Arbetsgivarens svar. Ärendet hänvisas till stadsdelsnämnderna som har driften.

5. Sveriges Skolledare yrkar att Förskolenämnden planerar för en långsiktig finansiering av insatsen med fria arbetsskor i förskolan.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Ärendet hänvisas till stadsdelarna eller respektive huvudman.

SvL - ställer sig bakom

6. Sveriges Skolledare yrkar på att Förskolenämnden uppdrar Förskoleförvaltningen att genomföra en riktad utvärdering av skolledares arbetsmiljö.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås. Arbetsmiljöansvar och arbetsmiljöarbetet är fördelat till respektive stadsdelsnämnd.

7. Sveriges Skolledare yrkar att Förskolenämnden utvärderar resultatet av Förskoleförvaltningen existens. Vidare bör man se över om ett samlande av kompetenser och resurser under en förvaltning blir till nytta för medborgarna, och då särskilt utreda möjligheten att stadens förskolor inordnas under Förskoleförvaltningen.

Arbetsgivarens svar. Yrkandet avslås då förslaget inte är föremål för behandling i samband med verksamhetsplanering.

SvL - ställer sig bakom

4. Kommunal – lägger ni in era svar i protokollet?

Arbetsgivaren – ja.

SvL – vill få till protokollet att vi önskar ett färdigt VP till nästa år.

Arbetsgivaren – det är praktiskt svårt eftersom vi fortfarande är i resonemang med roteln. Vi påbörjar arbetet direkt efter att vi fått budget och gör vad vi kan. Det finns en inbyggd komplexitet i detta. Vi kan uppdatera löpande med de senaste versionerna till nästa tillfälle.

5. Frågan om arbetsgivaren har uppfyllt sin förhandlingsskyldighet samt godkännande av förslaget. Ja. SSR förklarar sig oeniga i sina yrkanden men att arbetsgivaren uppfyllt sin förhandlingsskyldighet.

6. Mötet avslutas

Förhandlingens avslutas 3/12-25 Kl.16:00

För arbetsgivaren  
Gunilla Davidsson

För de fackliga organisationerna  
Jeanette Andersson Sveriges Skolledare  
Farah Waly, Sveriges Lärare  
Maria Hagman Kommunal  
Birgitta Naess SSR  
Henrik Rydell Vision